

Formen der Autorität und Fügsamkeit (nach Goodwin 1998)

„Warum andere tun, was ich sage (oder eben nicht...)“

Geben / Nehmen

Ressourcen -> Befehlen



„obedience“ ~ Gehorsam
(„Wenn ich nicht gehorche,
wird mir geschadet“)

Aufklären / Warnen

Expertise -> Beraten



„compliance“ ~ Einwilligung
(„Wenn ich nicht einwillige,
schade ich mir selbst“)

Anerkennen / Abweisen

Beziehung -> Würdigen



„conformity“ ~ Anpassung
(„Wenn ich mich nicht
anpasse, schäme ich mich“)

Reflexionsimpuls: Meine Autoritätsmuster auf dem Prüfstand

Finden Sie Beispiele zu den Autoritätsformen nach Goodwin aus Ihrer beruflichen Erfahrung und diskutieren Sie anhand dieser Beispiele:

- Wann nutze ich welche Formen von Autorität selbst und wie erfolgreich setze ich mich damit durch? Welche Art von Widerständen erlebe ich häufig, welche selten?
- Welche Verhaltensmuster erkenne ich bei mir selbst im Umgang mit der Autorität anderer Menschen? Wo füge ich mich, wo gehe ich in den Widerstand und wie?
- (Evtl. als persönliche Hausaufgabe für Sie: Was könnte ich mal ändern/erproben, um beruflich reflektierter mit Autorität umzugehen? Wo und wie könnte ich anders fordern, wo und wie könnte ich anders widerstehen?)